

# 中臺科技大學遴聘業界專家協同教學實施要點

990428 教務會議通過  
1000427 教務會議修正通過  
1041118 教務會議修正通過  
1050427 教務會議修正通過  
1061129 教務會議修正通過  
1070502 教務會議修正通過  
1071121 教務會議修正通過  
1080508 教務會議修正通過  
1081113 教務會議修正通過  
1101110 教務會議修正通過

- 一、中臺科技大學（以下簡稱本校）為提升學生就業力，引進業界師資參與教學並豐富教學內容，依「專科以上學校遴聘業界專家協同教學實施辦法」訂定「中臺科技大學業界專家協同教學實施要點」（以下簡稱本要點）。
- 二、本要點所稱之協同教學，係指本校專任教師所講授之課程，部分內容引進業界人士參與共同教學稱之。該等業界人士稱為業界專家。
- 三、專科以上學校（以下簡稱學校）遴聘之業界專家，其專長領域應與系科專業實務技能相關。

(一)學校遴聘之業界專家，應符合下列資格之一：

1. 國內、外大專以上畢業，並具有五年以上與任教領域專業相關實務經驗之專業工作年資，表現優異者。
2. 非國內、外專科以上學校畢業，具有十年以上與任教領域專業相關實務經驗之專業工作年資，表現優異者。
3. 曾任國家級以上之專業競賽選手、教練或裁判者。
4. 曾獲頒國家級以上之專業競賽獎牌或榮譽證書。
5. 其他經學校行政程序認定其專業實務經驗符合專業實務課程所需，足堪擔任是項工作者。

(二)業界專家有下列情形之一者，應予解聘，且終身不得聘任為業界專家：

1. 動員戡亂時期終止後，犯內亂、外患罪，經有罪判決確定。
2. 服公務，因貪污行為經有罪判決確定。
3. 犯性侵害犯罪防治法第二條第一項所定之罪，經有罪判決確定。
4. 經學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有性侵害行為屬實。
5. 經學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有性騷擾或性霸凌行為，有解聘及終身不得聘任為業界專家之必要。
6. 受兒童及少年性剝削防制條例規定處罰，或受性騷擾防治法第二十條或第二十五條規定處罰，經學校性別平等教育委員會確認，有解聘及終身不得聘任為業界專家之必要。
7. 經各級社政主管機關依兒童及少年福利與權益保障法第九十七條規定處罰，並經學

校確認，有解聘及終身不得聘任為業界專家之必要。

8. 知悉服務學校發生疑似校園性侵害事件，未依性別平等教育法規定通報，致再度發生校園性侵害事件；或偽造、變造、湮滅或隱匿他人所犯校園性侵害事件之證據，經學校查證屬實。

9. 偽造、變造或湮滅他人所犯校園毒品危害事件之證據，經學校查證屬實。

10. 體罰或霸凌學生，造成其身心嚴重侵害。

11. 行為違反相關法規，經學校查證屬實，有解聘及終身不得聘任為業界專家之必要。業界專家有前條規定之情形者，學校應辦理通報、資訊之蒐集、查詢、處理及利用；學校聘任業界專家前，應查詢其有無前條規定之情形，已聘任者，應定期查詢；其通報、資訊之蒐集、查詢、處理、利用及其他相關事項，準用不適任教育人員之通報資訊蒐集及查詢處理利用辦法之規定。

四、業界專家之聘期配合學期制，採一學期一聘。不計入本校師資員額，本校亦不代為申辦教師證書。

五、業界專家參與協同教學每門課程之授課時數，以全學期(十八週)授課總時數不超過三分之一為原則；同一門課程不以由一位業界專家協同授課為限。每位業界專家於聘任期間以協同教授二門課程為限。

六、學校遴聘業界專家協同教學之課程，應由授課教師全學期主持課程教學，並以授課教師為主、業界專家為輔協同授課。業界專家進行協同教學授課，應與授課教師共同規劃課程，並得指導學生、編撰教材或作成相關實務性之教材(具)。

七、原排定之專任教師，應協助業界專家完成相關教學準備工作，並於業界專家參與教學時，共同參與或引導教學活動進行。

八、原排定授課之專任教師，其授課時數及鐘點費計算等，仍依原訂課程核計。業界專家之鐘點費支付標準，悉依教育部規定辦理。

九、各教學單位應於實施協同教學前，擬具「遴聘業界專家應聘履歷表」、「協同教學課程資料表」、「協同教學課程介紹表」、「遴聘業界專家在職證明書」，經系所課程委員會審查後，由本校核發聘函，再據以辦理相關事宜。

十、協同教學之授課大綱、教學規範上網及成績考核、登錄等業務仍由原授課教師辦理。

十一、實施協同教學之課程，以大學日間部課程為優先。

十二、業界專家聘任後，有下列情形之一者，應經學校確認，予以解聘：

(一)協同教學不力或不能勝任工作有具體事實。

(二)違反聘約情節重大。

十三、本要點如有未盡事宜，悉依相關法令及規定辦理。

十四、本要點經教務會議通過，陳請校長核定後實施，修正時亦同。